

**VŠĮ KRUOPIŲ AMBULATORIJOS  
KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2020–2025 METŲ PROGRAMOS PRIEMONIŲ PLANO ĮGYVENDINIMO ATASKAITA  
2020 METAI**

<b>I tikslas – nustatyti priežastis korupcijai pasireikšti savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose ir jas šalinti</b>						
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Problema</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojas (-ai)</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai</b>	<b>Rezultatas</b>
<i>1 uždavinys. Sukurti veiksmingą, kryptingą ir ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą bei kontrolę Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose.</i>						
1.	Būtinybė motyvuotai parinkti Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų veiklos sritis, kuriose būtų tikslinga atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą.	Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų veiklos sritis, kuriose būtų tikslinga nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę, motyvuotai parinkti Antikorupcijos komisijoje, nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę ir parengti rekomendacijas, padėsiančias vengti korupcijos pasireiškimo.	Antikorupcijos komisija, Savivaldybės meras, Savivaldybės administracijos Teisės ir personalo skyrius	Kiekvienų metų II-III ketvirtis	Parinktos Savivaldybės administracijos, įstaigų ir įmonių veiklos sritys, kuriose būtų tikslinga atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą; Parengta motyvuota korupcijos pasireiškimo tikimybės išvada; Parengtas priemonių galimoms korupcijos apraiškoms valdyti planas.	2020-09-28 Parengta korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvada Mokamų paslaugų teikimo srityje.
2.	Nevaldoma informacija apie Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų darbuotojų suvokimą apie korupciją.	Atlikti anoniminę Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų darbuotojų apklausą, siekiant nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą, apklausos rezultatus skelbti įstaigos interneto svetainėje	Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų vadovai ar jų paskirti atsakingi asmenys	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Apklaustų asmenų skaičius (ne mažiau kaip 50 proc., jeigu įstaigoje dirba iki 100 darbuotojų); Nustatytas darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas kasmet mažėja.	Organizuotos įstaigoje apsilankančių pacientų apklausos, apklausta 45 asmenys.  Organizuota apklausa įstaigos darbuotojams, apklausti visi 7 asm.
<i>2 Uždavinys. Užtikrinti, kad visose Savivaldybės institucijose, jai pavaldžiose įmonėse ir įstaigose būtų paskirti asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją, efektyviai organizuoti jų veiklą.</i>						

3.	Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose nepaskirti ir/ar pasikeitus jų darbuotojams, nėra paskiriamas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją.	Užtikrinti, kad Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose būtų paskirtas už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo per mėnesį nuo darbuotojo atleidimo, nesant paskirto darbuotojo, tuo metu už korupcijos prevenciją atsakingas vadovas.	Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų vadovai	Sutikrinama kasmet iki einamųjų metų III ketvirčio.	Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose paskirti asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją ir kontrolės funkcijų vykdymą; Informacija apie atsakingą asmenį skelbiama Savivaldybės įstaigos ir įmonės, įstaigos interneto svetainėje.	Yra paskirtas atsakingas asmuo už korupcijos prevenciją įstaigoje. Informacija apie atsakingą asmenį skelbiama įstaigos interneto svetainėje <a href="http://www.kruopiuambulatorija.lt">www.kruopiuambulatorija.lt</a>
<b>II tikslas – siekti didesnio Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų veiklos sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei, užtikrinti efektyvų kontrolės mechanizmą Akmenės rajono savivaldybės institucijų veiklos srityse</b>						
<i>I uždavinys. Organizuoti Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymą</i>						
4.	Nepakankamas visuomenės pasitikėjimas Savivaldybės įstaigomis.	Skelbti interneto svetainėse informaciją apie Savivaldybės tarybos narių, Savivaldybės administracijos, Savivaldybės įmonių ir įstaigų darbuotojų nusišalinimus nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ir priimant sprendimus, vykdant jiems pavestas užduotis, kad būtų išvengta viešųjų ir privačių interesų konflikto.	Savivaldybės administracijos Bendrasis skyrius, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kas ketvirtį	Bus išvengta interesų konflikto, padidės visuomenės pasitikėjimas savivaldybės institucijomis. Kartą per ketvirtį parengta ir pavišinta apibendrinta informacija apie Akmenės rajono savivaldybės tarybos narių, Savivaldybės administracijos, Savivaldybės įstaigų ir įmonių darbuotojų nusišalinimo ir nušalinimo atvejus.	Per 2020m. įstaigos darbuotojų nusišalinimo ir nušalinimo atvejų nebuvo.
5.	Viešųjų ir privačių interesų neatskyrimas yra viena iš korupcijos	Kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas.	Savivaldybės administracijos padalinių vadovai, Savivaldybės	Kasmet iki liepos 31 d. ir	Vertinimas – 100 proc. privačius interesus laiku deklaravusių darbuotojų.	Pateiktos sveikatos priežiūros specialistų privačių interesų deklaracijos. Įstaigos darbuotojai, kuriems reikia deklaruoti privačius

	prielaidų, galinčių pasireikšti Savivaldybėje, jos įstaigose ir įmonėse.		administracijos Bendrasis skyrius, Savivaldybės Etikos komisija, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	gruodžio 31 d.		interesus deklaracijas pateikė laiku ir 100 proc.
<i>2 uždavinys. Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą visuomenei</i>						
6.	Interneto svetainėje stokojama informacijos apie Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų veiklą	Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų interneto svetainėse skelbti informaciją apie per praėjusius metus įvykdytus (vykdomus) projektus, jų finansavimo šaltinius, patirtas išlaidas ir sukurtą ar planuojamą sukurti pridėtinę vertę.	Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose už projektų vykdymą atsakingi asmenys	Nuo 2021 m. liepos 1 d., kas 6 mėn.	Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų, skelbiančių informaciją, skaičius.	Įstaigos interneto svetainėje <a href="http://www.kruopiuambulatorija.lt">www.kruopiuambulatorija.lt</a> viešinama informacija apie įstaigos veiklą ir vykdomus projektus. Skelbiamos finansinės ataskaitos.
<i>3 uždavinys. Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų teikimo, administravimo kokybę, viešumą ir atskaitingumą visuomenei.</i>						
7	Dažnai visuomenei nėra žinoma aktuali informacija apie savivaldybėje teikiamas administracines ir viešąsias paslaugas arba skelbiama informacija neaktuali.	Užtikrinti Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo 19 straipsnio 2 dalies ir 20 straipsnio 4 dalies įgyvendinimą.	Savivaldybės administracijos struktūriniai padaliniai, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Iki 2021 metų pabaigos	Atnaujintų bei naujai pateiktų administracinių paslaugų aprašymų skaičius.	Paskelbta informacija įstaigos interneto svetainėje <a href="http://www.kruopiuambulatorija.lt">www.kruopiuambulatorija.lt</a> ir informaciniuose centruose apie įstaigoje teikiamas nemokamas (apmokamas iš PSDF biudžeto) ir mokamas paslaugas, jų teikimo tvarką, kainas.

<b>III tikslas – supažindinti valstybės tarnyboje dirbančius asmenis, Savivaldybės įstaigų darbuotojus, savivaldybės bendruomenę su korupcijos keliamu pavojumi, skatinti pilietiškumą ir nepakantumą korupcijos apraiškoms</b>						
<i>1 uždavinys. Skelbti viešai informaciją apie Programos priemonių vykdymą ir kitą su korupcijos prevencija susijusią informaciją.</i>						
8.	Nekontroliuojama korupcijos prevencijos programa neteikia reikiamo rezultato.	Skelbti Savivaldybės korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą bei pasiektus rezultatus Savivaldybės interneto svetainėje	Antikorupcijos komisija, Savivaldybės administracijos Teisės ir personalo skyrius	Kartą per metus	Paskelbtų informacinių pranešimų apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus skaičius; Paskelbtų pranešimų apie korupcijos programos, jos priemonių plano pakeitimus skaičius.	Informacija apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus skelbiama interneto svetainėje <a href="http://www.kruopiuambulatorija.lt">www.kruopiuambulatorija.lt</a> ir įstaigos informaciniame stende.
<i>2 uždavinys. Didinti antikorupcinio švietimo sklaidą ir skatinti savivaldybės bendruomenę įsitraukti į antikorupcinę veiklą</i>						
9.	Nepakankamas švietimas apie korupcijos daromą žalą visuomenei.	Organizuoti viešas prevencines, švietimo veiklas korupcijos prevencijos tema.	Antikorupcijos komisija, Savivaldybės administracija, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Nuolat	Įgyvendintų veiklų skaičius, temos, trukmė, dalyvių skaičius.	Per 2020m. darbuotojų antikorupcinis švietimas įstaigoje vyko 1 kartą. Dalyvavo visi įstaigos darbuotojai 100 proc. Aptartos temos : 1. Korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimas. 2. Informacija apie baudžiamąją atsakomybę už korupcinio pobūdžio veikas. 3. Privačių interesų deklaravimas 4. Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo gavimas
10.	Informacijos nagrinėjimas,	Analizuoti gautą informaciją apie	Antikorupcijos komisija	Per 1 mėnesį	Gautų, išanalizuotų pranešimų ir pasitvirtinusių pranešimų apie	2020 m. pranešimų apie korupcines veikas negauta.

	tiriant visą gautą informaciją, ne tik pavienius atvejus.	korupcinio pobūdžio apraiškas Savivaldybės institucijose, įstaigose ir įmonėse, pateikti pasiūlymus bei išvadas institucijoms pagal kompetenciją.		nuo informacijos apie galimas korupcijos apraiškas gavimo	korupcines veikas skaičiaus santykis.	2020 m. Įstaigoje korupcijos ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos požymių turinčių atvejų nenustatyta.
<i>3 uždavinys. Šviesti darbuotojus antikorupcinėmis temomis.</i>						
11.	Nepakankamas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir netolerancija korupcijos reiškiniams.	Organizuoti Savivaldybės tarybos narių, Savivaldybės administracijos, Savivaldybės įmonių ir įstaigų darbuotojų mokymus korupcijos prevencijos klausimais.	Teisės ir personalo skyrius, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kasmet	Mokymuose dalyvavusių asmenų skaičius, mokymų trukmė valandomis, mokymų valandų skaičius, tenkantis vienam kursui išklausiui asmeniui.	Darbuotojų antikorupcinis švietimas įstaigoje vyko 1 kartą per metus. Dalyvavo 4 darbuotojai, 80 proc. Trukmė 1 val.

Informaciją parengė:  
Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją įstaigoje

Aušra Garbenytė